



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. २]
No. २]

नई विल्ली, शूकवार, जनवरी 1, 1982/पौष 11, 1903
NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 1, 1982/PAUSA 11, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न ही आती है जिससे कि यह अलग संकलन के
लिए रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

श्रम भंडालय

आवेदन

नई विल्ली, 1 जनवरी, 1982

का० आ० २ (अ).—सीमेट मैन्युफॉर्मर्स एसोशिएशन, एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्च गेट मुम्बई के संबंध में नियोजको और कर्मकारों, जिनका प्रतिनिधित्व इंडियन नैशनल सीमेट एंड एलाइट वर्कर्स फेडरेशन, मजदूर कार्यालय, कोप्रेस हाउस, मुम्बई द्वारा किया जा रहा है, के बीच एक श्रौद्धिक विवाद आया है।

और उक्त नियोजक और कर्मकार, श्रौद्धिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क के उपधारा (1) के उपधारों के अनुसारण में उक्त विवाद को एक लिखित करार द्वारा उसमें निर्दिष्ट व्यक्ति द्वारा माध्यस्थम के लिए निर्दिष्ट करने को महमत हो गए हैं और उक्त करार की एक प्रति केन्द्रीय सरकार को उपलब्ध करा दी गई है।

प्रति केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 10 की उपधारा (3) के अनुसारण में इसके द्वारा उक्त करार प्रकाशित करती है।

करार

(श्रौद्धिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क के प्रधीन) कारों के नाम

कारों के प्रतिनिधि: सीमेट मैन्युफॉर्मर्स एसोशिएशन एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्च गेट रेसवे स्टेशन के सामने, मुम्बई 100020।

कारों के प्रतिनिधि: इंडियन नैशनल सीमेट एंड एलाइट वर्कर्स फेडरेशन, मजदूर कार्यालय, कोप्रेस हाउस, मुम्बई 400004।

उद्घोषिता

इंडियन नैशनल सीमेट एंड एलाइट वर्कर्स फेडरेशन ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् “भाई एन सी ए डब्लू एफ” कहा गया है) अपने पत्र सं० एक्स०एफ० 17/27/31/7 ता० 27/31 जुनाई, 1981 द्वारा, जो सीमेट मैन्युफॉर्मर्स एसोशिएशन जिसे इसमें इसके पश्चात् (“सी एन ए” कहा गया है) को सम्बोधित किया गया था, माइयस्कम बोर्ड के 26 मित्तम्बर, 1978 वाले अधिनियम को समाप्त करने के अपने आवागम की मूलता दी थी। यह अधिनियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उक्त उप-खण्ड (ii) ता० 21 अक्टूबर, 1978 को पृष्ठ 2871 से 2929 पर प्रकाशित किया गया था।

और भाई एन सी ए डब्लू एफ ने 30 मित्तम्बर, 1981 को अपने पत्र सं० एक्स०एफ० 49/30/9 ता० 30 सितम्बर, 1981 के अधीन सी एन ए की मार्गों का एक चार्टर पेश किया था। मार्गों का चार्टर एनेस० सं० एक्स०एफ० 17/30/10 ता० 30 अक्टूबर, 1981 द्वारा तयरखात् पंजाबिन किया गया था। इसके साथ सा० 30 अक्टूबर, 81 वाले यथा संयोधित मार्गों के चार्टर की प्रति उपाधि है;

और पक्षकारों ने एक सौशार्दपूर्ण समझौता करने के लिए आपान में बाती की थी—

और एक सौशार्दपूर्ण समझौता करने में बातियों के प्रति उपाधि दी गई पक्षकार विवाद को, अर्थात् भाई एन सी ए डब्लू एफ द्वारा सौ० गई मार्गों को (उपांच्छ) श्रौद्धिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क के प्रधीन माध्यम्बम बोर्ड को निर्दिष्ट करने के लिए मद्दत हो गई।

और सी एन ए के अनुसार मध्यस्थों को अन्य द्वारों के नाम ताकि सीमेट उद्योग की साधारण आदिक विवादों, वित्तीय द्वारों, विद्युत अन्नों और उसके संबंधक एक्सप्रेस की उत्पादकता के स्वर का ध्यान रखता जाहिए यथा भाई एन सी ए डब्लू एफ के अनुसार अन्य सूचित द्वारों का प्रदात्यों द्वारा ध्यान रखा जाना चाहिए,

और पक्षकार, केंद्रीय सरकार से यह भी अनुमोदि करने के लिए महमत हो गए हैं कि इस बात को व्यापन में रखने द्वारा कि प्राइवेट सीमेंट एडजू एक कर्मकारों के बहुमत का प्रतिनिधित्व करता है और सीमेंट उच्चोग के सभी नियोजकों का प्रतिनिधित्व करता है माध्यस्थम राष्ट्रीय स्तर पर होता आहिंग जिसके अधीन तथा सभी सीमेंट एडजू कर्मकार आ जाते और यह कि केंद्रीय सरकार को श्रीदोगिक विवाद प्रधिनियम, 1947 की धारा 10क (उक) के अधीन अधिसूचना जारी करनी आहिंग;

अतः पक्षकारों के बीच निम्नलिखित श्रीदोगिक विवाद को निम्नलिखित के माध्यस्थम के लिए निर्विष्ट करने का करार किया जाता है;

(1) श्री जी० रामानृजम, 2/44 रायपेटा हाई रोड, मधास 600014
और

(2) श्री आर० पी० नेवटिया, हिन्दूस्तान शुगर मिल्स लिमिटेड, बजाज
भवन नरीमन पाइट, मुम्बई 400020

(1) विवाद में विनिर्विष्ट विषय

यह आह एन सी ए इन्हू एक द्वारा प्रस्तुत किए गए ता० 30 सितम्बर, 1981 के मार्गों के बाटर में यथा एन्टविट म.०, जो पश्चात्वर्ती, ता० 30 अक्टूबर, 1981 के पक डारा संभोषित की गई थीं (उपांच्छ) स्वायोक्ति हैं ? यदि हाँ तो कर्मकार किस अनुतोत के हक्कवार हैं ?

(2) विवाद के पक्षकारों के धीरे
जिसमें अन्तर्भूत स्थापन या
उपक्रम का नाम और पता
सम्मिलित है;

(क) सीमेंट मैन्यूफैक्चरर्स एसोशिए-
शन एक्सप्रेस विलिंग, चैंड गेट
रेलवे स्टेशन के नामने,
मुम्बई-400020।

(ख) इंडियन ऐंशनल सीमेंट एंड
एसाइड वर्क्स फैडरेशन, बजाज
कार्पोरेशन, कोप्रेस हाउस, मुम्बई
400004।

(3) यदि कर्मकार विवाद में स्वयं इंडियन ऐंशनल सीमेंट एंड एसाइड
भूतीय हैं तो उसका नाम या वर्क्स फैडरेशन।
उस यन्मियन का नाम, यथि कोई
हो, तो कर्मकार या कर्मकारों का
प्रतिनिधित्व करती है;

(4) प्रधानित उपक्रम में नियोजित 90,000 (लगभग)
कर्मकारों की कुल सं०

(5) विवाद से प्रभावित या प्रभावित
हो सकने वाले कर्मकारों की 90,000 (लगभग)
प्राक्कलित संख्या :

इस यह भी करार करते हैं कि मध्यस्थों का सर्वसम्मत विनियम
पक्षकारों पर प्रावधानकर होगा। यदि मध्यस्थ अपने विनियम में एक मत
न हों तो वे परस्पर स्वीकार्य एक अस्थ ध्यक्ति को अधिनियमिक के रूप में
नियुक्त करेंगे, जिसका अधिनियमिक शोरों पक्षकारों पर प्रावधानकर होगा।

मध्यस्थ समुचित सरकार द्वारा इस करार के राजपत्र में प्रकाशित किए
जाने की तारीख से छह मास की अवधि के भीतर अपना अधिनियम देंगे
या ऐसे बढ़ाए गए समय के भीतर देंगे जैसा कि पक्षकारों द्वारा लिखित
रूप में परस्पर करार द्वारा बढ़ाया जाए।

मध्यस्थ का अर्थ नियोजकों द्वारा उपयोग किया जाएगा। यदि उच्च
के प्रकल पर उसकी प्राप्तता या श्रीदोगिक की बाबत कोई विवाद होता
है तो उसका विवाद मध्यस्थों द्वारा किया जाएगा।

मुम्बई ता० 4 सितम्बर, 1981

पक्षकारों के हस्ताक्षर

नियोजकों के प्रतिनिधि :

सीमेंट मैन्यूफैक्चरर्स एसोशिएशन
के लिए और उपकी धीरे में

₹०/-

(ध्यक्ति)

माल्की :

(1) ₹०/-

(2) ₹०/-

कर्मकारों के प्रतिनिधि

इंडियन ऐंशनल सीमेंट एंड एसाइड वर्क्स
फैडरेशन के लिए और उपकी धीरे में

₹०/- एवं एन विवेदी

(ध्यक्ति)

माल्की :

(1) ₹०/- आर०पी० मिश्र

(2) ₹०/-

मध्यस्थों की सहमति

(1) जी० रामानृजम

महासचिव
इंडियन ऐंशनल ट्रेड
कॉर्पोरेशन

45 रायपेटा हाईरोड,

मधास-600014
15 सितम्बर, 1981

श्री एच०एन० विवेदी,
प्रधान इंडियन ऐंशनल
सीमेंट एंड एसाइड वर्क्स
फैडरेशन, कोप्रेस हाउस, मुम्बई 4

प्रिय श्री विवेदी,

12 तारीख वाला प्रापका पत्र मुझे प्राप्त हुआ। मैं इंडियन ऐंशनल
सीमेंट एंड एसाइड वर्क्स फैडरेशन की मार्गों द्वारा उद्भूत विवाद में
मध्यस्थ के रूप में कार्य करने की सहमति भेजता हूँ।

विवेदी

प्रापका

₹०/-जी० रामानृजम

(2) आर०पी० नेवटिया

बजाज भवन,
मुम्बई बंजिल,
226 नरीमन पाइट,
मुम्बई-400021

श्री इस० हुण्णस्वामी

प्रधान,
सीमेंट मैन्यूफैक्चरर्स एसोशिएशन
मुम्बई 20

प्रिय महोदय,

मैं, सीमेंट उच्चोग के नियोजकों और कर्मकारों के बीच विवाद
के विषयों का निपटारा करने के लिए महमत हूँ।

विवेदी

₹०/- भार पी नेवटिया
उपांच्छ

श्रीदोगिक विवाद प्रधिनियम, 1947 के अधीन
अपेक्षित विवरण

1. विवाद के पक्षकार

प्रधान

सीमेंट मैन्यूफैक्चरर्स एसोशिएशन और
सीमेंट मैन्यूफैक्चरर्स एसोशिएशन,
एक्सप्रेस विलिंग, चैंड गेट,
मुम्बई-400001,

2. विवाद की प्रक्रिया—कर्मचारी की निम्नलिखित मार्ग और कारण
मार्गों का चार्ट (यथा संशोधित)

1. सभी निम्नलिखित कर्मचारी ता० 1-10-1981 से प्रभावी हम
मार्गों के चार्टर जिसका अधिकारी नीचे दिया गया है, अंतर्गत आयें।

(क) सभी कर्मचारी-पूर्कालिक, अवधारित, मौजूदी, स्थायी,
प्रस्थायी, परिवीक्षाधीन, भ्राक्षिप्त, एवं एम आर, प्रिविक्षाधीन
शिक्षा, डेका श्रमिक और प्रबन्ध।

(ख) वे सभी कर्मचारी जो नये और पुराने सीमेंट कारखानों और
लघु कारखानों, घासों, कार्पोलियों, कालीनी, विद्युतयों, निपटों,
और मनोरंजन क्लबों में काम करते हैं।

(ग) वे सभी कर्मचारी जो चूना पत्थर, चूना कफर, जिस्म लैटेराइट
चूटे में काम करते हैं और द्वेरावत् श्रमिक तथा वे सभी श्रमिक
जो सीधे सरकार द्वारा पढ़े पर दी गई आनों या डेकेदारों द्वारा
पढ़े पर प्राप्त की गई आनों में काम करते हैं।

(घ) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी चूना पत्थर की आनों में काम करते हैं
जिनका पट्टा किसी त्रुटी पक्षकार द्वारा प्राप्त कर दिया गया
है परस्त उसके उत्पादन की अधिकांश मात्रा का उपभोग
सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

(इ) वे सभी कर्मचारी जो चूना या इंट के ऐसे भट्टों में काम करते हैं
जो कंपनी या त्रुटी पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं परस्त उसके उत्पादन
की अधिकांश भाग का उपभोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

(ख) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी लारियों, ट्रकों, ट्रैकरों आदि में
काम करते हैं, जो कंपनी या त्रुटी पक्षकार के स्वामित्वाधीन
हैं या जिन्हे उनके द्वारा भावे पर लिया गया है और जो सीमेंट,
चूना पत्थर, इंटों, चूना धातुमल, जिस्म, समुद्री नेत और
फलाई ऐसा प्रादि के परिवहन में उपयोग किए जाते हैं।

2. न्यूनतम उपलब्धियाँ: एक अकृशक कर्मचारी की न्यूनतम कुल उप-
लब्धियाँ प्रतिमाह 1000.50 रु. होती, जो निम्नलिखित रूप में विभक्त
हैं—

	रु.
धूम बेतन	520.00
प्रति पाइंट 2.30 की दर से सूचकांक संख्या 435 के लिए महंगाई भत्ता, जो अधिक भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की सूचकांक संख्या 260 के ऊपर है (भारत 1980=100)	402.50
मकान भाड़ा भत्ता	78.00

कुल	1000.50

3. बेतनमान : निम्नलिखित बेतनमान प्रारंभ किए जाएँगे :

- क 520-10-620-12-740
- म 533-12-653-13-783
- ग 559-15-709-17-874
- ख 598-18-778-20-978
- क 650-25-900-30-1200
- तग 540-12-660-18-790
- 1 560-15-710-17-880
- 2 580-18-760-20-960
- 3 600-20-800-22-1020
- 4 650-25-900-30-1200
- 5 670-27-940-32-1260
- 6 700-30-1000-35-1350
- 7 725-33-1075-40-1475

4. महंगाई भत्ता अधिक भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के 260
पाइंट के ऊपर (भारत 1980=100) प्रति पाइंट के लिए महंगाई भत्ता
के रूप में 2.30 रु. संवत्सर किए जाएँगे।

5. अनिवार्य भत्ता : मूल बेतन का 15 प्रतिशत, श्रेणी
ड के कर्मचारियों को छोड़कर सभी कर्मचारियों को अतिरिक्त महंगाई
भत्ता के रूप में संवल किया जाएगा।

6. मकान भाड़ा भत्ता : मकान भाड़ा भत्ता निम्नलिखित दर पर संदर्भ
किया जाएगा

	प्रतिमास
"अ", "ब" और "नस" श्रेणियों	78.00
"ग" "ख" और 1 तथा 2	91.00
"क" 3, 4, 5, 7	104.00
"7"	115.00

7. गारंटीशूट बुद्धि और समायोजन : सभी कर्मचारियों की गारंटी
शूट बुद्धि के रूप में 350 रु. प्रतिमास की, बेतन में बुद्धि दी जाएगी। गारंटी
शूट बुद्धि को 30-9-1981 को मथा विद्युतमान कुप्र उपलब्धियों में जिसमें
मूल बेतन, महंगाई भत्ता, अतिरिक्त महंगाई भत्ता, मकान भाड़ा भत्ता और
इनाम बुद्धि समिलित है, जोड़ दिया जाएगा और नए धूम बेतन, महंगाई
भत्ता, अतिरिक्त महंगाई भत्ता और मकान भाड़ा भत्ता पुनः संगणित किया
जाएगा। यदि किसी कर्मचारी का सभा मूल बेतन, इस प्रकार पुनः
संगणना के कारण नए बेतनमान के न्यूनतम से कम पड़ जाता है तो उसका मूल बेतन उसे लागू होने वाले बेतनमान के न्यूनतम पर रखा
जाएगा।

यदि नया मूल बेतन पुनः संगणना के फलस्वरूप उसको लागू होने वाले
पुनरीक्षित भागे गए बेतनमान के दो सोपानों के बीच पड़ जाता है तो उसे
नए बेतनमान के अंगते उच्चस्वर बेतन सोपान पर लाया जाएगा।

यथा उपरोक्त मूल बेतन की संगणना करने के पश्चात् सेवा के प्रति
श्रेणीयों के लिए नए बेतनमान की एक बेतनबुद्धि सेवा-गोत्र के रूप में
मूल बेतन में जोड़ दी जाएगी।

8. मकान भाड़ा वसूली : कंपनी द्वारा दिए गए फ्लाईरों के लिए
मकान भाड़ा निम्नलिखित रूप में वसूल किया जाएगा।

(क) ऐसे ब्लाईर जिनकी छत टाइनों, चादरों या 5.00 रु. प्रतिमास
पत्तियों से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। विद्युतमान जो भी कम हो
तोसे ब्लाईर जिनकी छत टाइनों, चादरों या पत्तियों 10.00 रु. प्रतिमास
से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली है।

(ख) पक्के ब्लाईर जिनमें शोधालय, रसोई या स्नान घर (एक
कमरों का आवास) की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है।

जिनमें बिजली नहीं है। 30.00 रु. प्रतिमास
पक्के ब्लाईर जिनमें शोधालय, रसोई या स्नान घर (एक
कमरों का आवास) की व्यवस्था है किन्तु जिनमें
बिजली नहीं है।

(ग) दो कमरों के ब्लाईर जिनमें शोधालय, स्नान घर
और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 40.00 रु. प्रतिमास

दो कमरों के ब्लाईर जिनमें शोधालय, स्नान घर
और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु जिनमें
बिजली नहीं है। 45.00 रु. प्रतिमास

(ज) धूम वडे ब्लाईर जिनमें रसोई घर, स्नान-घर, शोधालय
धूमादार घर, बरामदा है किन्तु जिनमें बिजली और
दो कमरों में वडे हैं। 60.00 रु. प्रतिमास

धूम वडे ब्लाईर जिनमें रसोई घर, स्नान-घर, शोधालय
धूमादार घर, बरामदा है किन्तु जिनमें बिजली और
दो कमरों में वडे हैं। 100.00 रु. प्रतिमास

टिप्पण : विजली और पासी के प्रवाय के लिए कोई कटौती नहीं की जाएगी जहां कहीं ऊपर बिंगत से कम भाड़ा बसूल किया जाता है, वहां वही जारी रहेगा, और जब कभी अधिक अच्छी सुविधाओं को उपलब्ध किया जाता है, तो वहां वे भी बनी रहेंगे।

9 वर्दी : (i) सभी कर्मचारियों को वर्दी के घार सेट दिए जाएंगे जिनमें चार पैट और चार पार्ट, वो पूरी बाजू की ओर दो आधी बाजू की होंगी। प्रतिवर्ष दो पैट और दो गर्ट टीटी काटन की दी जाएंगी।

(ii) उन सभी कर्मचारियों को जो खानों में मात्रानुपाती दर पद्धति के अनुसार काम में लगे हुए हैं, वैष्णव संयंक और कॉलेक्शन रीग के मात्रानुपाती कर्मचारियों की तरह बदियों दी जाएंगी।

(iii) जूते प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष दो जोड़ी जूते दिए जाएंगे।

(iv) बरसाती कोट :—उन सभी कर्मचारियों को प्रत्येक आनुकृतिक वर्दी में अच्छे बरसाती कोट दिए जाएंगे जिनको बरसात के मौसम में बाहर आना जाना पड़ता है, विषेशकर विष्णुत विभाग खावान के कर्मचारी, आइकॉन आलक, सर्कव रेज़ी (ब्रेगलाइन आपरेटर), शोबल और हंपरों पर कार्य करने वाले कलीनर, भारी धान प्रबालक, रेफर्मेन, गिलन परिचर, प्रयोगशाला कर्मचारी, पंप परिचर आदि।

(v) ऊनी जरूरियाः स्वच्छता विभाग, खावान के कर्मचारियों भारी-यान प्रबालकों और उनके मज़बूती और हैल्परों की, कार और ट्रक चालकों आदि को प्रत्येक आनुकृतिक वर्दी अच्छी ऊनी जरूरियां दी जाएंगी।

(vi) हेल्पेट : उन सभी कर्मचारियों को जो ऐसे विभागों में काम करते हैं जिसमें दुर्घटना की संभावना होती है, हेल्पेट दिए जाएंगे।

10. ताप मत्ता :—उन सभी कर्मचारियों को, जो भट्ठा अनुभाग, कोयला विभाग, बायलर हूआउस, डलाइचर, लुहार कर्मशाला, शाष्ट्रोंको, झलाई कर्मशाला, धातुमल कारखाना, भोडुलाइजर संयंक भीमेट विल, कलक्षट और सीमेट विल में कार्य करते हैं प्रतिमास कुल वेतन के 10 प्रतिशत की दर से ताप मत्ता दिया जाएगा।

11. धूल मत्ता :—उन सभी कर्मचारियों को जो कारखाने के भीतर और धूता पत्थर खादान, खानों और स्वच्छता विभाग में कार्य करते हैं प्रति मास कुल वेतन का 10 प्रतिशत दर से धूल मत्ता दिया जाएगा।

12. धूलाई मत्ता :—सभी कर्मचारियों को अपनी वर्दी धोने के लिए प्रतिमास 20 रु. धूलाई मत्ते में के रूप में दिए जाएंगे।

13. छुट्टी यात्रा मत्ता :—प्रत्येक कर्मचारी को विना शर्त एक मास की कुल उपलब्धियों का संबाय छुट्टी यात्रा मत्ते के रूप में प्रति वर्दी दिया जाएगा। यह लोन वर्ष तक इकट्ठा होने दिया जाएगा।

14. छुट्टी सुविधाएं (क) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 30 दिन की विशेषाधिकार छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों के साथ दिया जाएगा।

(ख) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 15 दिनों की आकस्मिक छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों के साथ दिया जाएगी।

(ग) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 21 दिन भी विकिसा छुट्टी, पूरे वेतन और भत्तों के साथ दिया जाएगी और इसे विसा किसी सीमा के इकट्ठा होने दिया जाएगा। छह दिन सक भी विकिसा छुट्टी के लिए नियोजित हारा विकिसा प्रमाण पत्र पेश करने के लिए जोर नहीं दिया जाएगा।

(घ) प्रत्येक कर्मचारी को जितकी पत्ती बच्चे की जन्म देती है, पांच दिन की पितृत्व छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों पर दी जाएगी, जिससे कि वह अपने बच्चों और धर की देखाल कर सके।

(ङ) उपभोग न की गई विशेषाधिकार छुट्टी, आकस्मिक और विकिसा छुट्टी को अनुज्ञा दी जाएगी।

(च) विहारी पर काम करने वालों को विशेषाधिकार छुट्टी भंजूर करते समय बीच में पड़ने वाले गविवार को सम्मिलित नहीं करने दिया जाएगा।

15. पर्व/वैक छुट्टी—सभी कर्मचारियों को सभी वैक छुट्टिया पूरे वेतन पर दी जाएंगी।

16. ब्रेड और चाय/काफी :—एक पूरी ब्रेड और चाय/काफी सभी को रात्रि परियों में (इसरी और नीसरी पारियों में) प्रतिदिन नियमित दी जाएगी।

17. दुर्घटना—दूर्घटना पर होते हुए दुर्घटना हो जाने के कारण अनुपस्थिति के दौरान, सम्बद्ध कर्मचारी को पूरा वेतन दिया जाएगा।

18. विकिसा सुविधा :—सम्बद्ध कर्मचारी और उसके परिवार के सदस्यों के विकिसा मन्दथी विनों दी पूर्ण प्रतिपूति की जाएगी।

19. शिक्षा भत्ता :—उन कर्मचारियों के बालकों के लिए जो विद्यालयों या महाविद्यालयों में बाहर शिक्षा प्रदूषन कर रहे हैं, प्रतिवारक 100.00 रु. प्रतिमास दिए जाएंगे।

20. यात्रा भत्ता :—उन सभी कर्मचारियों को, जिन्हें कार्य करने के लिए कारखाने या खादान या पानी के पवित्र स्थेशन, भैंपाजिमों या किसी अन्य स्थान पर जाना पड़ता है, जहां उन्हें कार्य करने के लिए रोक रखा जाता है, 20/- ०० प्रतिमास भी दर से यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

21. भवन निर्माण अग्रिम :—प्रत्येक कर्मचारी को अपने घर का निर्माण करने के लिए विना व्याज 40 मास के वेतन का समतुल्य अग्रिम के रूप में दिया जाएगा। इस अग्रिम की वसूली 160 मास में की जाएगी।

22. पेशन तक्कीम :—सभी कर्मचारियों के लिए यथानिन्दित्वित पेशन तक्कीम घुरुल भी जाएंगी।

(क) उम कर्मचारी के लिए जिसकी वसूल वर्दी की सेवा के पश्चात मूल्य हो जाती है मास के कुल वेतन के आधे भाग के बराबर और वीस वर्दी की सेवा पूरी करने के पश्चात मूल्य हो जाने की दश में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर उसकी भत्ती को उसकी मूल्य होने तक या उसका पुन लिकाह होने तक मासिक पेशन के रूप में दिया जाएगा। यदि यम सवस्य की पत्ती जीवित नहीं है तो पेशन की रकम मूल कर्मचारी के अवधार कालकों का उस समर्थ तक दी जाएगी जब तक वे 21 वर्दी की धार्या प्राप्त नहीं कर सके।

(ख) यदि कोई कर्मचारी कंपनी की वीस वर्दी तक सेवा करने के पश्चात सेवोमुक्त होता है या पव ल्याग करता है तो मास के कुल वेतन के आधे भाग बराबर रकम और तीस वर्दी की सेवा के पश्चात सेवानिवृत्ति या पदत्वाग की दशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर रकम उसको पेशन के रूप में उसकी मूल्य के समय तक दी जाएगी।

(ग) कंपनी अपने कर्मचारी के कम से कम एक पुनर्वासन वेतन की गारंटी देगी और धारा वाले देश की दशा में पुनर्वासन की वीस वर्दी को तुरन्त रोजगार दिया जाएगा।

23. कार्यकारी भत्ता : यदि कोई कर्मचारी किसी ऐसे अन्य कर्मचारी के स्थान पर कार्य करता है जो उससे उच्च अणी या पद का है तो कार्य करने स्थानापन रूप से कार्य करने वाले कर्मचारी को कार्यकारी भत्ता के रूप में उसके कुल वेतन के न्यूनतम दश प्रतिशत के साथ सम्बद्ध कर्मचारी के वेतन के अंतर का संबाय किया जाएगा। कार्यकारी भत्ता कर्मचारी को उस दशा में भी किया जाएगा जब वह उच्च अणी में एक दिन के लिए भी कार्य/स्थानपन रूप से कार्य करता है।

24. किसी भी ठेका श्रमिक के कारबाहे या खानों की सङ्करों या जोड़ने वाली सङ्करों की जिम पर कंपनी के ऊपर और दूस, संदर्भ संयंक के लिए चूत, पथर ले जाने हेतु जलते हैं, मरम्मत कार्यकर्त्ता की अनुशा नहीं दी जाएगी।

25. भारी डूबटी भत्ता :— झोजर, ट्रक लारी, बम, डंपर, फाउंड-ट्रक, थोवेल, हाल्को ट्रिल, सॉफों, जेन या अन्य भारी अधिकारियों के सभी प्रचालकों को प्रतिमाम ३२ रु० की दर से भारी डूबटी भत्ता दिया जाएगा।

26. नगर भत्ता :— वे कारबाहे, खादान और कार्यालय जो नगरों के पास स्थित हैं अपने कर्मचारियों को प्रतिमास उनके वेतन का 10 प्रतिशत नगर भत्ता के रूप में दें।

27. नाम :— श्रेणियों के नाम और उनकी उपर्युक्तता फेडरेशन के परामर्श से बढ़ाकर पुनर्गठित की जानी चाहिए।

28. कुशल शिल्पी :— सभी कुशल शिल्पियों को, अपनी श्रेणी में प्रत्येक पांच वर्ष कार्य करने पश्चात अगली उच्च श्रेणी में प्रोत्तिवादी जाएगी।

29. रियायती दर पर सीमेट :— मकान बनाने या मरम्मत करने के लिए कर्मचारियों को 200 बोरियां तक सीमेट, कारबाहा-डार कीमत से 50 प्रतिशत की कटौती करके रियायती दर पर दिया जाएगा।

30. उपदान :— सभी कर्मचारियों को सेवा के प्रत्येक वर्ष के लिए एक मास का कुल वेतन, जिसमें मकान भाड़ा भत्ता सम्मिलित होगा (अंतिम वार लिया गया) उपदान के रूप में दिया जाएगा। सेवा, सेवा छोड़ने के एक मास के भीतर बिना किसी सीमा के किया जाएगा और उपदान की रकम पर पूर्ण द्वायता महित दिया जाएगा।

31. भवित्व निधि :— भवित्व निधि अभियाय नियोजक और कर्मचारी दोनों की ओर से कुल वेतन का 10 प्रतिशत होगा।

32. यानों के लिए उधार :— यानों के क्रय के लिए उधार, उधार शर्तों पर फेडरेशन के परामर्श से दिए जाएंगे।

33. अन्तरिम राहत :— सभी कर्मचारियों को ता० 1-10-1981 से प्रतिरिम राहत के रूप में 350 रु० प्रतिमास दिया जाएगी।

34. प्रभाव.— उपर्युक्त मांगों को तारीख 1-10-1981 से प्रभावी कर्माया जाएगा।

35. सामान्य :— (i) सभी विद्यमान कर्मचारियों को, मासिक संदाय पद्धति के पश्चात, सभी पारिवर्त्तक कार्यवों के साथ, साथा जाएगा।

(ii) सभी कर्मचारी विद्यमान, अधिकार, कार्यवे और किसेवाभिकार आदि पाते रहेंगे।

रु०/-
एक० एक० श्रेणी, अध्यक्ष

सीमेट मैन्युफैक्चर्स एसोसिएशन
एसप्रेस बिल्डिंग, चर्चगेट रोडवे स्टेशन के सामने

हमारा निर्देश सं० ५२५/८१

सचिव, श्रम मंत्रालय

श्रम शक्ति भवन,

राजी मार्ग,

मई किलो-११०००१।

प्रिय महोदय,

विषय: सीमेट उद्योग के लिए केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन

हम आपका ध्यान अपने पत्र सं० ३३/४७२/८१ ता० २९ अगस्त, १९८१ और नवम्बरात् हमारे अध्यक्ष श्री आर०पी० नेवाटिया और श्री एन०झ० निवारी, उद्योग और श्रम मंत्री तथा उद्योग भवन में अन्य अधिकारियों के बीच ता० २५ सितम्बर, १९८१ को हुए विचार-विमर्श की ओर प्रारूप्त करने हैं जो इस प्रश्न पर कि क्या सीमेट कर्मचारियों की मजदूरी के पुनरीथान की आवश्यकता है, यदि हाँ तो किम सीमा तक, विचार करने के लिए सीमेट उद्योग के लिए केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन करने क्षेत्र सीमेट उद्योग के अनुरोध की बाबन हुआ था।

2. विचार-विमर्श के दौरान श्री नेवाटिया ने केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन करने के लिए उद्योग के अनुरोध को बुहाराया था। उक्त बैठक में आपके भवालय के उपस्थित प्रतिनिधि का विचार था कि श्रमिकों के सहयोग के बिना केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन करन गठन होगा। उम्मीद यह विचार था कि श्रमिक इस प्रमाणाव से सहमत नहीं होगे। तब यह सुनाय दिया गया कि सीमेट उद्योग विवाद को माध्यम्यम के लिए निर्दिष्ट करने के प्रश्न पर विचार कर सकता है।

3. उपरोक्त सुनाय पर एसोसिएशन की प्रबंध समिति में ता० १ अक्टूबर, १९८१ को मम्बई में हुई अपनी बैठक में सावधानीपूर्वक विचार किया। समिति का अब भी यह विचार है कि राष्ट्रीय हित में सरकार को चाहिए कि वह केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड के गठन पर विचार करे जैसा कि एसोसिएशन से २९ अगस्त, १९८१ वाले पत्र में प्रस्ताव किया था। तथापि यदि किसी कारबाह लेन्ड्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन भग्ना नहीं है तो एसोसिएशन विकल्प के रूप में स्वेच्छया अधिकारियों की मांगों को अधिकारियक विवाद अधिनियम, १९४७ की धारा १०के अधीन माध्यम्यम को निर्धारित करने के लिए सहमत हो जाएगा जैसा कि १९७७ में किया गया था जब श्री०वि० अधिनियम, १९४७ की धारा १०के अधीन माध्यम्यम करार भारत के राजपत्र धारा II, खण्ड ३, उपखण्ड (ii) ता० २४-१२-१९७७ में प्रकाशित किया गया था। एसोसिएशन इसके द्वारा श्री आर०पी० नेवाटिया को माध्यम्यम बोर्ड में उद्योग का प्रतिनिधि नामनिर्दिष्ट करता है। कृपया आप श्रमिकों को इसकी जानकारी दे दें।

4. हमको पुनः ईडियन नेवालन सीमेट एंड एलाइंस वर्कर्स फेडरेशन और श्रम ईडिया सीमेट वर्कर्स फेडरेशन दोनों से मांगों का आर्टर प्राप्त हुआ है। उसकी प्रतियोगी जानकारी के लिए सलग्न है। हम इस पर श्रेष्ठ कार्यवाही करने का अनुरोध करते हैं।

संध्यवाद

भवदीय,
सीमेट मैन्युफैक्चरस एसोसिएशन की ओरसे
ह०/-
(पी०झ० गुणीशास्त्री),
मुख्य कार्यपालक अधिकारी

संलग्नक: यथा उपरोक्त

प्रति निम्नलिखित को प्रेषित:

मिजी सचिव,
श्री प्रन० झ० निवारी, संघ के श्रम मंत्री,
श्रम शक्ति भवन,
राजी मार्ग, नई किलो-११०००१।

प्रति निम्नलिखित को जानकारी के लिए प्रेषित:

प्रध्यक्ष
प्रबंध समिति के सदस्य, और
एसोसिएशन के सभी सङ्काय।

सदस्यों से ऐसोशिएशन को महा शानकारी शीघ्र देने का धनुरोध किया जाता है कि मेरे उपरोक्त मार्गों के संबंध में प्रमाणी ज्ञानों/कारखानों/ज्ञानों में विषयात्मक स्थिति को बताओ।

**इंडियन नेशनल सीमेंट एण्ड एलाइंड वर्कर्स फेडरेशन
कार्पेट हाऊस, बम्बई-400004**

निःसं० एफ०एफ० : 49/30/9 30 सितम्बर, 1981

प्रधान,
सीमेंट मैन्युफेक्चरर्स एसोशिएशन एक्सप्रेस बिल्डिंग,
पत्थर,

मुम्बई, 4000020

प्रिय महोदय,

विषय ज्ञानों का आर्टर

हमारी ज्ञानों का आर्टर और संकल्प आपके ऐसोशिएशन द्वारा महानुभूतिपूर्वक विचार किए जाने के लिए भेज रहा है। ये फेडरेशन के 31वें वार्षिक अधिवेशन में पारित किए गए थे।

उत्तर की प्रवीक्षा में

आपका
हृषि-
एच०एन० विषयी
प्रधान

प्रेषिती :

मुख्य अम आयुक्त,
भारत सरकार,
सचिवालय नई दिल्ली
अम आयुक्त (सी) .
वेकफिल्ड हाऊस, दूसरी मंजिल,
स्प्रीट रोड, बललालैंड एस्टेट,
मुम्बई, 4000038
अम आयुक्त,
कार्मस सेंटर,
नारदेश रोड, मुम्बई-4000037

**इंडियन नेशनल सीमेंट एण्ड एलाइंड वर्कर्स फेडरेशन
मार्गदर कार्यालय, कार्पेट हाऊस,
मुम्बई-400004**

ज्ञानों का आर्टर

1. सभी निम्नलिखित कर्मचारी ज्ञानों के वार्टर जिसका व्यौग नीचे दिया गया है, अन्तर्गत आएंगे :—

(क) सभी कर्मचारी—पूर्णकालिक, अंशकालिक, मौजमी, स्थायी, अस्थायी, परिवर्तीकारी, आकालिक, एन० एम० आर०. प्रशिक्षार्थी शिक्ष, टेका अभिक्ष और अन्य।

(ख) वे सभी कर्मचारी जो नये और पुराने सीमेंट कारखानों और लघु कारखानों, ज्ञानों, कार्यालयों, कालीनी आदि में काम करते हैं।

(ग) वे सभी कर्मचारी जो ज्ञाना, पत्थर, ज्ञान कंकर, जिप्सम, सेटराइट, चुट्ट में काम करते हैं और मेराइन अभिक्ष तथा वे सभी अभिक्ष जो सीधे सरकार द्वारा पट्टे पर वी गई ज्ञानों या टेकेवारों द्वारा पट्टे पर प्राप्त की गई ज्ञानों में काम करते हैं।

(घ) वे सभी कर्मचारी जो ऐसो जूना पत्थर की ज्ञानों में काम करते हैं जिनका पट्टा जिसी तृतीय पक्षकार द्वारा प्राप्त कर लिया

गया है परन्तु उसके उत्पादन की प्रधिकारी भाज्ञा का उपभोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

(इ) वे सभी कर्मचारी जो ज्ञाना या ईंट के ऐसे भट्टों में काम करते हैं जो कंपनी या तृतीय पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं परन्तु उनके उत्पादन के प्रधिकारी का उपभोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

(ज) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी लारियों, ट्रकों, ट्रैलरों आदि पर काम करते हैं, जो कंपनी या तृतीय पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं या जिन्हें या उनके द्वारा जाड़े पर लिया गया है और जो सीमेंट, जूना, पत्थर, ईंटों, ज्ञाना, ध्रुमल, जिप्सम, समूदी रेत और फ्लाई ऐंग्रेज आदि के परिवहन में उपयोग किए जाते हैं।

2. न्यूनतम उपलब्धिया : एक अकुणल कर्मचारी को न्यूनतम कुल उपलब्धियां प्रति माह 1000.50 रु० जैसी, जो निम्नलिखित रूप में विभक्त होती है :

मूल वेतन	520 00 रु०
प्रति पृष्ठ 2.30 की दर से सूचकांक संख्या 435 के लिए मंहगाई भत्ता जो अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की संख्या 260 के ऊपर है (प्राधार 1960=100)	102.50
मकान भाड़ा भत्ता	78.00

कुल	1000.50

3. वेतन निम्नलिखित वेतनमान प्राप्त किए जाएंगे :—

कृ	520	10	620	12	740
घ	533	12	653	13	783
ग	559	15	709	17	879
व	598	18	778	20	978
क	650	25	900	30	1200
नग	540	12	660	13	790
I	560	15	710	17	880
II	580	18	760	20	960
III	600	28	800	32	1020
IV	650	25	900	30	1200
V	670	27	940	32	1260
VI	700	30	1000	35	1350
VII	725	35	1075	40	1475

4. मंहगाई भत्ता : अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के 260 पाइट के ऊपर (प्राधार 1960=100), प्रति पृष्ठ के लिए मंहगाई भत्ता के रूप में 2.30 रु० संदर्भ लिए जाएंगे।

5. अतिरिक्त मंहगाई भत्ता : मूल वेतन का 15 प्रतिशत, शेषी जो कर्मचारियों को छोड़ कर सभी कर्मचारियों का अतिरिक्त मंहगाई भत्ता के रूप में संदर्भ लिया जाएगा।

6. मकान भाड़ा भत्ता : मकान भाड़ा भत्ता निम्नलिखित दर पर संदर्भ लिया जाएगा :

"क"	"घ"	प्रतिमास
"ग"	"व"	91.00 प्रतिमास
"क"	3, 4, 5, 6	प्रतिमास
7	शेषी	115.00 प्रतिमास

7. गार्डीन्स बृद्धि और लब्धियों सभी कर्मचारियों को गार्डीन्स बृद्धि के रूप में 350 रु० प्रतिमास की वेतन में बढ़ावी दी जाएगी। गार्डीन्स बृद्धि को 30-9-1981 को तबा विवरण कुल उपलब्धियों

के, जिसमें मूल बेतन, मंहगाई भत्ता, अनिवार्य मंहगाई भत्ता, भकान भाड़ा भत्ता और इस बृद्धि सम्मिलित है, जोड़ दिया जाएगा और नए मूल बेतन, मंहगाई भत्ता, अनिवार्य मंहगाई भत्ता और भकान भाड़ा भत्ता पुनः संगणित किया जाएगा। यदि किसी कर्मचारी का सभा मूल बेतन, इस प्रकार पुनः संगणना के कारण नए बेतनमान के स्थूनतम से कम पड़ जाता है तो उसका मूल बेतन उसे लागू होने वाले बेतन भाव के स्थूनतम पर रखा जाएगा।

यदि नया मूल बेतन पुनः संगणना के फलस्वरूप उसको लागू होने वाले पुनरीकित मांगे गए बेतनमान के दो सोपानों के बीच पड़ जाता है तो उसे नए बेतनमान के अगले उच्चतर बेतन सोपान पर लाया जाएगा।

यथा उपरोक्त मूल बेतन की संगणना करने के पश्चात् सेवा के प्रति दो वर्षों के लिए नए बेतनमान की एक बेतनबृद्धि सेवा गोवर्ध के रूप में मूल बेतन में जोड़ दी जाएगी।

8. भकान भाड़ा बसूली: कम्पनी द्वारा दिए गए ब्यार्टरों के लिए भकान भाड़ा भिन्नभिन्न रूप में बसूल किया जाएगा।

(क) ऐसे ब्यार्टर जिनकी छत टाइलों, चादरों या पर्शियों से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 5.00 रु० प्रतिमास

ऐसे ब्यार्टर जिनकी छत टाइलों, चादरों या पर्शियों से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली है। 10.00 रु० प्रतिमास

(ख) पक्के ब्यार्टर जिनमें शौचालय, रसोई या स्नान घर (एक कमरे का आवास) की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 25.00 रु० प्रतिमास

पक्के ब्यार्टर जिनमें शौचालय, रसोई या स्नान घर (एक कमरे का आवास) की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली है। 30.00 रु० प्रतिमास

(ग) दो कमरों के ब्यार्टर जिनमें शौचालय, स्नानघर और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 40.00 रु० प्रतिमास

दो कमरों के ब्यार्टर जिनमें शौचालय, स्नान घर और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली है। 45.00 रु० प्रतिमास

(ज) छत्र बड़े ब्यार्टर जिनमें रसोई घर, स्नानघर शौचालय, भंडारघर, भगवद्दा है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 60.00 रु० प्रतिमास

छत्र बड़े ब्यार्टर जिनमें रसोई घर, स्नानघर, शौचालय और भगवद्दा है किन्तु जिनमें बिजली और दो कमरों में पर्शी है। 100.00 रु० प्रतिमास

टिप्पणी: बिजली और पानी के प्रवाय के लिए कोई कटौती नहीं की जाएगी। जहाँ कहीं ऊपर बिंधित से कम भाड़ा बसूल किया जाता है, वहाँ वही जारी रहेगा, और जब कभी अधिक भाड़ी सुविधाओं की उपबन्ध किया जाता है, तो वहाँ वे भी बनी रहेंगी।

9. वर्षी (1) सभी कर्मचारियों को वर्षी के बार सेट दिए जाएंगे जिनमें चार फैट और चार शैट वो पूरी भाजू की और दो भाड़ा भाजू की होंगी प्रतिवर्ष दो सेट और दो बड़े ट्रेकाटन भी वी जाएंगी।

(2) उन सभी कर्मचारियों को जो वातां में भकानभुगती घर पद्धति के अनुसार काम में हुए हैं, ऐसिंग संयंक और कोयला गैंग के भकानभुगती कर्मचारियों की सहाय विधियाँ वी जाएंगी।

(3) जूते : प्रत्येक कर्मचारी को प्रति वर्ष दो जोड़ा जूते दिए जाएंगे।

(4) बरातारी लौट : उन सभी कर्मचारियों को प्रत्येक आनुकूलितक वर्ष में अचले बरातारी लौट दिए जाएंगे जिनकी बरातारी के सौभग्य में बाहर भाना जाना पड़ता है, विशेषकर विशुल विभाग, खाद्यान के कर्मचारी ब्राइकास, चापल, नकर्ष रेली (ब्रेगलाइन आपरेटर), शोबल और इपरो पर कार्य करने वाले कर्मचारी भारी यान प्रवालक, गैगपेन, मिलन परिष्कर, प्रयोगशाला कर्मचारी, पम्प परिवर्त आदि।

(5) ऊनी जरसिया : स्वच्छता विभाग बदान के कर्मचारियों, भारी यान प्रवालकों और उनके मजदूरों और हैल्परों को, कार और ट्रक चालकों ग्राहियों को प्रत्येक आनुकूलितक वर्ष में अचली ऊनी जरसिया दी जाएगी।

(6) हेल्पेट : उन सभी कर्मचारियों को जो ऐसे विभागों में काम करते हैं जिनमें दुर्घटना की सम्भावना होती है, हेल्पेट दिए जाएंगे।

10. ताप भत्ता : उन कभी कर्मचारियों को, जो भट्ठा अनुभाग, कोयला मिल, बायलर, हाउस, द्वाराईचर, लुहार कर्मशाला, वाष्पमोको, ल्लाई, कर्मशाला, धातुमल कारखाना, मोबलाइजर संयंक, सीमेंट मिल कलक्ष और मिसेंट मिल में कार्य करते हैं प्रतिशास कुल बेतन के 10 प्रतिशत की दर से नाप भत्ता दिया जाएगा।

11. धूल भत्ता : उन सभी कर्मचारियों को जो कारखाने के भीतर और चूता पत्थर बदान, आतों और स्वच्छता विभाग में कार्य करते हैं प्रति मास कुल बेतन के 10 प्रतिशत दर से धूल भत्ता दिया जाएगा।

12. धूलाई भत्ता : सभी कर्मचारियों को अपनी वर्षी धोने के लिए प्रतिमास 20/- रु० धूलाई भत्ते के रूप में दिए जाएंगे।

13. छूटी यात्रा भत्ता : प्रत्येक कर्मचारी को दिना शर्ते एक मास भी कुल उपलब्धियों का संदाय छूटी यात्रा भत्ते के रूप में प्रतिवर्ष दिया जाएगा। यह तीन वर्ष तक इकट्ठा होने दिया जाएगा।

14. छूटी सुविधाएँ : (क) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 30 दिन की विशेषाधिकार छूटी पूरे बेतन और भत्तों के साथ दिना शर्ते वी जाएगी।

(ख) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 15 दिन की आकस्मिक छूटी, पूरे बेतन और भत्तों के साथ दिना शर्ते वी जाएगी।

(ग) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 21 दिन की चिकित्सा छूटी, पूरे बेतन और भत्तों के साथ दिना शर्ते वी जाएगी और इसे दिन किसी सीमा के इकट्ठा होने दिया जाएगा। लहू दिन तक की चिकित्सा छूटी के लिए तियोडक डाग विकिस्या प्रमाणपत्र पेश करने के लिए जोर भत्ती दिया जाएगा।

(घ) प्रत्येक कर्मचारी को जिसकी पर्शी बच्चे को जन्म देती है, पांच दिन की पितॄल छूटी पूरे बेतन और भत्तों पर दी जाएगी, जिसमें कि अपने बच्चों और घर की देखभाल कर सके।

(ङ) उपभोग न की गई विशेषाधिकार छूटी, आकस्मिक और चिकित्सा छूटी को भुगतान की अनुशा दे दी जाएगी।

(ज) विहारी पर काम करने वालों को विशेषाधिकार छूटी मंजूर भरते समय बीच में पहने वाले रविवार की भिन्निलित भत्ती भरने दिया जायगा।

15. वर्षी/वर्ष छूटी : सभी कर्मचारियों की सभी वर्ष छूटी पूरे बेतन पर दी जाएगी।

16. ब्रेड और चाय/काफी : एक पूरी ब्रेड और चाय/काफी सभी की रात्रि परियों में (इसी और तीसरी परियों में) प्रति दिन रु० शुल्क दी जाएगी।

17. दूर्घटना : दूर्घटना पर होने हुए दुर्घटना हो जाने के कारण अनुपस्थिति के दौरान, सभदू कर्मचारी को पूरा बेतन दिया जाएगा।

18. चिकित्सा सुविधा : सभदू कर्मचारी और उसके परिवार के सदस्यों के चिकित्सा सम्बन्धी बिलों की पूर्ण प्रतिपूर्ति दी जाएगी।

19. शिक्षा भत्ता : उन कर्मचारियों के वालकों के लिए जो विद्यालयों में भाहर गिरा प्रहृण कर रहे हैं, प्रतिशासक 100.00 रु० प्रति मास दिए जाएंगे।

20. यात्रा भत्ता: उन सभी कर्मचारियों को, जिन्हे कार्य करने के लिए कारबाहे या खाद्यान् या पानी के पांचवें मंदेशन, मैगजिनों या फिल्मों मध्य स्थान पर जाना पड़ता है, जहाँ उन्हें कार्य करने के लिए रोक रखा जाता है, 20/- ₹ प्रतिमास की दर से यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

21. बवान निर्माण अधिकारी: प्रत्येक कर्मचारी को अपने घर का निर्माण करने के लिए विनि. व्याप 40 मास के बेतन का समतुल्य अधिकार के रूप में दिया जाएगा। इस अधिकार की वसूली 60 मास में की जाएगी।

22. वेतन लेखन: सभी कर्मचारियों के लिए यथा निम्नलिखित वेतन स्कीम शुरू की जाएगी,

(क) उस कर्मचारी के लिए जिसकी वय वर्ष की सेवा के पश्चात् मृत्यु हो जाती है मात्र के कुल वेतन के आधे भाग के बराबर और बीम वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् मृत्यु हो जाने की वशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर उसकी पस्ती की उमसी मृत्यु होने तक या उसका पुनः विवाह होने तक मासिक वेतन के रूप में दिया जाएगा यदि मृत्यु सदस्य की पस्ती जीवित नहीं है तो पेंशन की रकम मृत कर्मचारी के अवश्यक बालकों को उस समय तक दी जाएगी जबकि वे 21 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर रहे।

(ख) यदि कोई कर्मचारी कम्पनी की बीस वर्ष तक सेवा करने के पश्चात् सेवानिवृत्ति होता है या पद त्याग करता है सो मास के कुल वेतन के आधे भाग के बराबर रकम और तीस वर्ष की सेवा के पश्चात् सेवानिवृत्ति या पदत्याग की वशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर रकम उसको पेंशन के रूप में उसकी मृत्यु के समय तक दी जाएगी।

(ग) कम्पनी अपने कर्मचारी के कम से कम एक पुत्र या पुत्री को रोजगार देने की गारंटी और यात्रा पुर्षटना की वशा में पुत्र/पुत्री को तुरन्त रोजगार दिया जाएगा।

23. कार्यकारी भत्ता जब कोई कर्मचारी की ऐसे अत्य कर्मचारी के स्थान पर कार्य करता है जो उनसे उच्च श्रेणी या पद का है तो कार्य करने/स्थानापन रूप से कार्य करने वाले कर्मचारी को कार्यकारी भत्ता के रूप में उसके कुल वेतन के न्यूनतम दस प्रतिशत के माध्य सम्बद्ध कर्मचारी के वेतन के अन्तर का संदाय किया जाएगा। कार्यकारी भत्ता कर्मचारी को उस में वशा में भी दिया जाएगा जब वह उच्च श्रेणी में एक विनि के लिए भी कार्य/स्थानापन रूप से कार्य करता है।

24. किसी भी ठेका भ्रमिक के कारबाहे या खाद्यों या खाद्यों की सङ्कोचों या जोड़ने वाली सङ्कोचों की जिन पर कपनी के ऊपर और द्रुक संदर्भ संयंव के लिए चूता पत्थर ले जाने हेतु चलते हैं, मरम्मत कार्य करने की अनुशा नहीं दी जाएगी।

25. जारी कर्तृती भत्ता: डोजर, ट्रक, लारी, बम, डंपर, फोर्क लिफ्टक, शीबेल, हाल्की ड्रिल, लोको, लेव या अन्य भारी अर्थमूलिक मशीनरी के सभी प्रचालकों को प्रतिमास 52 ₹ की दर से भारी इयूटी भत्ता दिया जाएगा।

26. नगर भत्ता:

वे कारबाहे, खाद्यान् और कार्यालय जो नगरों के पास स्थित हैं अपने कर्मचारियों को प्रतिमास उनके बेतन का 10% नगर भत्ता के रूप में दें।

27. कर्मचारियों के निम्नलिखित प्रवर्ग निम्नलिखित रूप में पुनरीक्षित किए जाएँ:

(क) आर्मेंटर वलयक	4 और 5 कर्मचारिवृन्द
(ख) आगक	1 और 2
(ग) सुहार	3 और क
(घ) वडह	3 और क

(क) जेन ड्राइवर

ज और क

(ख) विजली मिस्ट्री और तार मिस्ट्री

ख, क, 4, 5, 6, कर्मचारिवृन्द

ऐसे तार मिस्ट्री, जो कम्पनी की सेवा में पिछले 10 वर्ष से या अधिक दिन से और जिनके पास तार मिस्ट्री का प्रमाणपत्र नहीं है।

(छ) फिटर

ख, क, 4, 5, और 6 कर्मचारिवृन्द श्रेणी के कर्मचारिवृन्द

(ज) खलामी

ज और क

(झ) मशीनरी परिचर

ख और ग उनको, जिन्होंने श्रेणी व में आठ वर्ष तक कार्य किया है प्रोफेशन दी जानी चाहिए।

इ. श्रेणी में

(अ) मोटर ट्रक ड्राइवर

ख, क, 4 और 5 कर्मचारिवृन्द

(ट) वेटर

ग, ख और क

(ठ) चपरासी

ज और

(ड) प्राइटमैन

ग और

(ढ) चीकीदार

ग और ख

(ण) हवलदार

ख क और श्रेणी 4 कर्मचारिवृन्द

(त) वेटर

ग, ख, क और श्रेणी 4 कर्मचारिवृन्द

(थ) प्रयोगशाला बौद्ध

ग और ख

(द) परीक्षण बौद्ध

ज और क

(ध) साइक्ल

इ और 10 वर्ष मेवा ख

(न) हथौड़े बाला

ग और ग

(प) मिस्ट्री

13 क और 5 कर्मचारिवृन्द वे अन्य सेवाओं के काम का पर्यवेक्षण करने हैं।

कर्मचारिवृन्द

(१) ट्रैकेक स्टोर इशूपर, ट्रूसकीपर

टी० सी० और I

(२) भराई पर्यवेक्षक, प्रैकिंग हाउस

1 और 2

(३) ऐसे भराई पर्यवेक्षकों को,

जो कोयला, जिस्पम, पोर्जीसीन सामग्री और पत्थर की उतराई के काम का पर्यवेक्षण कर रहे हैं, दिया जाना चाहिए

(४) नामों की सूची में मिस्ट्री पदभान नहीं है। चूंकि वे प्रैकिंग हाउस फोर्मैन की सहायता करने का कार्य कर रहे हैं उन्हें वह श्रेणी दी जानी चाहिए।

(५) प्रैकिंग हाउस कैनके

3 और 4

(६) उन सभी लिपिकों को जो उत्पादपूर्क सम्बन्धी कार्य कर रहे हैं रखा जाना चाहिए।

5

(८) सहायक लेखाकार को कम्पनी की श्रेणी में लिया जाए।

(९) उस लिपिक को, जो रोकड़िया को मुक्त करता है, श्रेणी दी जानी चाहिए।

4, 5 और 6

(१०) मस

(11) कार्मांसिस्ट	4, 5 और 6
(12) प्रयोगशाला सकारीशियन	6 और 7
(13) डेवर	2, 3 और 4
(14) प्राइमरी प्रशिक्षित शिक्षक	3 और 4
(15) सेकंडरी प्रशिक्षित शिक्षक	3 और 4
(16) स्नातक प्रशिक्षित शिक्षक	4, 5, 6 और 7
(17) सहायक मुख्य अध्यापक	7
(18) फैन्टीन के भारसाधक के रूप में कार्य कर रहा लिपिक	5 और 6
(19) भंडार में टाट की बोरियों का भारसाधक	4 और 5
(20) टाइम कीपर	3 और 4
(21) पी० १ लिपिक जो भंडार में कार्य कर रहा है	4 और 5
(22) विल ऐकड़ कार्यालय लागत उत्पाद शूलक कार्य, विक्रय कार्य और आय के सम्बन्ध में कार्य करने वाला लिपिक	4, 5, 6 और 7
(23) लिपिक मुख्य धीमा	4 और 5
(24) पैकिंग संचय और कोयले के कारबाने का लक्षातीर्त का पर्यवेक्षक	2, 3 और 4
(25) स्वैच्छिक निरीक्षक	4, 5 और 6
(26) मैगजीन भारसाधक के रूप में कार्य करने वाला लिपिक	5
(27) विकिरण चिकित्सक	5 और 7
(28) पार्क पर्यवेक्षक	5 और 6
(29) शिफ्ट प्रभारी	5 और 6
(30) आर्ज हैंड और सहायक फोरमेन	6 और 7

28. कुशल शिल्पी : भभी कुशल शिल्पियों को, भाषणी धीमी में प्रत्येक पांच वर्ष कार्य करने के पश्चात् अगली उच्चतर धीमी में प्रीवेंट दी जाएगी।

29. रियायती वर पर सीमेंट : मकान बनाने या मरम्मत करने के लिए कर्मचारियों को 200 बोरियों तक सीमेंट कारबाना द्वारा धीमत से 450 प्रतिशत की कटौती करके रियायती वर पर दिया जाएगा।

30. अस्तरिम राहत : सभी कर्मचारियों को ता० 1-10-1981 से अस्तरिम राहत के रूप में 350 रु० प्रतिमास दिए जाएंगे।

31. प्रभाव : उपर्युक्त मांगों को तारीख 1-10-1981 से प्रभावी बनाया जाएगा।

32. उपवास : भभी कर्मचारियों को सेवा के प्रत्येक वर्ष के लिए एक मास का कुल बेतन, जिसमें मकान भवा भत्ता सम्मिलित होगा (अन्तिम बार लिया गया) उपवास के रूप में दिया जाएगा : सेवाय, सेवा छोड़ने के एक मास के भीतर बिना किसी धीमा के दिया जाएगा और उपवास की रकम पर पूरी ध्याज सहित दिया जाएगा।

33. भविष्य निधि : भविष्य निधि भविष्याय नियोजक और कर्मचारी धीमों की ओर से कुल बेतन का 10 प्रतिशत होगें।

34. सामान्य : (1) सभी विद्यमान कर्मचारियों को, मात्रिक संघात पद्धति के भभीन, सभी पारिश्रमिक फायदों के साथ, खाया जाएगा।

(2) सभी कर्मचारी विद्यमान, भविष्याय, कायदे और विशेषाधिकार प्राप्ति पाते रहेंगे।

[फा० भ० ए० २००२५/२४/८१ बी ३(बी)]
मध्यभूषण, भवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

ORDER

New Delhi, the 1st January, 1982

S. O. 2(E).—Whereas an industrial dispute exists between the employers in relation to Cement Manufacturers Association Express Building Churchgate Bombay 400020 its workmen represented by Indian National Cement and Allied Workers Federation, Mazdoor Karyalaya, Congress House, Bombay.

And, whereas the said employers and workmen have, by a written agreement in pursuance of the provisions of the sub-section (1) of section 10A of the Industrial Disputes Act, 1947 agreed to refer the said dispute to arbitration by the persons specified therein and a copy of the said agreement has been made available to the Central Government.

Now, therefore, in pursuance of sub-section (3) of Section 10A of the said Act the Central Government hereby publishes the said Agreement.

AGREEMENT

(Under Section 10A of the Industrial Disputes Act, 1947).

BETWEEN

Name of the Parties :

Representing employers : Cement Manufacturers' Association, Express Building, Opp. Churchgate Railway Station, Bombay-400020.

Representing workmen : Indian National Cement and Allied Workers' Federation, Mazdoor Karyalaya, Congress House, Bombay-400004.

PREAMBLE.

Whereas the Indian National Cement and Allied Workers' Federation (hereinafter referred to as the "INCAWF") by its letter No. HF 17/27/31/7 dated 27th/31st July 1981 addressed to the Cement Manufacturers' Association (hereinafter referred to as "CMA") had served Notice of its intention to termire to the Award of the Board of Arbitration dated 26th September 1978 which Award was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (ii) dated 21st October 1978 from page No. 2871 to 2929;

And Whereas the INCAWF had submitted a charter of demands dated 30th September 1981 to CMA under cover of its letter No. HF : 49/30/9 dated 30th September 1981 which charter of demands was amended by its subsequent letter Annex. No. HF : 17/30/10 dated 30th October 1981. Annexed hereto is a copy of the Charter of Demands dated 30-9-81 as amended;

And whereas the parties held negotiations with a view to arrive at an amicable settlement ;

And whereas on failure of the negotiations to arrive at an amicable settlement, the parties have agreed to refer the disputes, viz. the demands raised by INCAWF (Annexure) to

Board of Arbitrators under Section 10-A of the Industrial Disputes Act, 1947;

And whereas according to CMA the Arbitrators should take into account, amongst other matters, the general economic condition, financial resources of the Cement Industry, paying capacity and level of productivity of the constituent Units and according to the INCAWF other relevant factors have to be taken into account by the Arbitrators;

And whereas the parties have further agreed to request the Central Government that in view of the fact that the INCAWF represents a majority of workmen and the CMA represents all the employers in the Cement Industry, the arbitration should be on a national level covering all the Cement Units and all their workers and that the Central Government should therefore issue notification under section 10-A(3-A) of the Industrial Disputes Act, 1947;

It is hereby agreed between the parties to refer the following industrial disputes to the arbitration of :

- (1) Shri G. Ramanujam, 2/44, Royapettah High Road, Madras-600014; and
- (2) Shri R. P. Nevatia, Hindustan Sugar Mills Ltd., Bajaj Bhawan, N. Riman Point, Bombay-400020.

- (i) Specific matters in dispute: Whether the demands as contained in the Charter of demands dated 30th September 1981 submitted by INCAWF is amended by its subsequent letter dated 30th October 1981 (Annexure); are justified. If so, to what relief are the workers entitled?
- (ii) Details of the parties to the disputes including the name and address of the establishment or undertaking involved :
 - (a) Cement Manufacturers' Association, Express Building, Opp. Churchgate Railway Station, Bombay-400020.
 - (b) Indian National Cement & Allied Workers' Federation, M: zdoor Karyalaya, Congress House, Bombay-400004.
- (iii) Name of the workmen in case he himself is involved in the dispute or the name of the Union, if any, representing the workmen or workmen in question : Indian National Cement & Allied Workers' Federation.
- (iv) Total number of workmen employed in the undertaking affected : 90,000 (Approximately).
- (v) Estimated number of workmen affected or likely to be affected by the dispute : 90,000 (Approximately)

We further agree that the unanimous decisions of the Arbitrators shall be binding on the parties. In case the Arbitrators are divided in their opinion they shall appoint another person mutually acceptable as Umpire, whose Award shall be binding on the parties.

The Arbitrators shall make their Award within a period of six months from the date of publication of this Agreement

in the Official Gazette by the appropriate Government or with such or further time as is extended by mutual agreement by the parties in writing.

The cost of the arbitration will be borne by the employers. If there is any dispute on admissibility and reasonableness on the question of cost, the Arbitrators will decide the dispute.

Dated at Bombay this 4th day of December, 1981.

Signature of the parties :

Representing employers :	Representing workmen :
For and on behalf of the Cement Manufacturers' Association.	For and on behalf of the Indian National Cement & Allied Workers' Federation.

Sd/-	Sd/-
(PRESIDENT)	(H. N. Trivedi) (President)
Witnesses :	Witnesses :
(1) Sd/-	(1) Sd/-R. P. Mishra
(2) Sd/-	(2) Sd/-

Consent of Arbitrators

(1) G. RAMANUJAM

GENERAL SECRETARY 45, ROYAPETTAN HIGH
Indian National Trade ROAD Madras-600014
Congress

15th November, 1981

Shri H. N. Trivedi,
President, Indian National Cement and
Allied Workers' Federation,
Congress House, Bombay-4.

Dear Shri Trivedi,

I have your kind letter of the 12th instant. I hereby convey my consent to act as Arbitrator over the dispute arising out of the demands by the Indian National Cement and Allied Workers' Federation.

With regards,

Yours sincerely,
Sd/- G. Ramanujam

(2) R. P. NEVATIA

Bajaj Bhawan
2nd Floor
226 N. Riman Point
Bombay 400 021
30th November 1981

Shri S. Krishnaswami
President
Cement Manufacturers' Association
Bombay-20.
Dear Sir:

I hereby agree to work as Arbitrator for settlement of the matters in dispute between the employers and employees in the cement industry.

Yours faithfully,
Sd/- R. P. Nevatia

ANNEXURE

Statement required under the Industrial Disputes Act, 1947

1. Parties to the Disputes : The Chairman,

Cement Manufacturers' Association, and Members of Cement Manufacturers' Association,
Express Bldg., Churchgate,
Bombay 400 001.

2. Nature and Cause of the dispute : Demands of the workers as below :

CHARTER OF DEMANDS (AS AMENDED)

1. All following employees shall be covered by this Charter of Demands as detailed below effective from 1-10-1981.

- (a) All employees—full-time, part-time, seasonal, permanent, temporary, probationer, casual, NMR, Trainee, Apprentice, Contract Labour and others.
- (b) All employees working in new and old Cement factories, and manuf. units, Mines, Offices, Colony, Schools, Lifts, and Recreation clubs etc.
- (c) All employees working in the limestone, Lime Kiln, gypsum, Limestone, chalk and marine-lime quarries and all employees in mines leased by the government directly or lease obtained by the contractor.
- (d) All employees working in the lime stone Mines leased obtained by third party but bulk quantity of the output consumed by the cement companies.
- (e) All employees working in brick or lime kiln owned by the company or by third party but the bulk quantity of the product is consumed by the cement companies.
- (f) All employees working in the terraces, tracks, trailers, etc. owned or hired by the Company or by the third party used for the transport of cement, lime-stone, bricks, lime, slag, gypsum, sand and fly-ash etc.

2. MINIMUM EMOLUMENTS :—Minimum total emoluments for an unskilled employee shall be Rs. 1000.50 per month by dividing it as under:

Basic wages	Rs.	520.00
Dearness allowance for index number 435 @2.30 per point over and above index number 260 of all India Consumer Price Index (Base—1960=100)	Rs.	402.50
House rent allowance	Rs.	78.00
TOTAL	Rs.	1000.50

3. SCALE OF PAY :—The following scales of pay shall be introduced.

'E' 520—10—620—12—740
'D' 533—12—653—13—783
'C' 559—15—709—17—879
'B' 598—18—778—20—978
'A' 650—25—900—30—1200
'TC' 540—12—660—18—790
'T' 560—15—710—17—880
'II' 580—18—760—20—960
'III' 600—20—800—22—1020
'IV' 650—25—900—30—1200
'V' 670—27—940—32—1260

'VI' 700—30—1000—35—1350

'VII' 725—35—1075—40—1475

4. DEARNESS ALLOWANCE :—Over and above 260 points of All India Consumer Price Index (Base—1960=100), Rs. 2.30 per point shall be paid as dearness allowance.

5. ADDITIONAL DEARNESS ALLOWANCE :—15% of basic wages shall be paid as additional dearness allowance to all the employees except those in 'E' grade.

6. HOUSE RENT ALLOWANCE :—House Rent Allowance shall be paid on the following rates :

'E' 'D' and 'TC' Grades—Rs. 78.00 per month

'C' 'B' and I & II Grades—Rs. 91.00 per month

'A' 'III' IV, V, VII Grades—Rs. 104.00 per month

VII Grades—Rs. 115.00 per month.

7. GUARANTEED INCREASE AND ADJUSTMENTS :—All employees shall be given a salary increase of not less than Rs. 350/- per month as guaranteed increase. The guaranteed increase shall be added to the existing total emoluments as on 30-9-1981 consisting on basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance, house rent allowance and award increase, and reworked into the new basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance and house rent allowance. If the new basic wage of any employee falls below the minimum of the new grade as a result of reworking, his basic wage shall be brought up to the minimum of the grade applicable.

If the new basic wage falls in between the two steps in the revised demanded grades applicable as a result of reworking the basic wage it shall be brought up the next higher pay step of the new grade.

After arriving at the new basic wage as mentioned above one increment of new scale for every two years of service shall be added in the basic wages as service weightage.

8. HOUSE RENT RECOVERY :—House rent for the quarters provided by the Company may be recovered on the following basis :

(a) For quarters roofed by tiles, Sheets, leaves, but existing whichever is less without electricity	Rs. 5.00 per month
-do- with electricity	Rs. 10.00 per month
(b) Pucca quarters with latrine, kitchen, bath-room (one-room tenement) without electricity	Rs. 25.00 per month
-do- with electricity	Rs. 30.00 per month
(c) Two-room quarters with latrine, bath-room and kitchen without electricity	Rs. 40.00 per month
-do- with electricity	Rs. 45.00 per month
(d) Other bigger quarters with kitchen, bath-room, latrine, store-room, veranda but without electricity	Rs. 60.00 per month
-do- with electricity & Fans in two rooms.	Rs. 100% deduction

NOTE : No deduction shall be made for electricity and water supply. Wherever lesser rent is recovered than mentioned above that shall be continued, and whenever better facilities are provided they shall also be continued.

9. UNIFORMS:—(i) All employees shall be supplied with four sets of uniforms including four pants and four shirts—two full-sleaves and two-half-sleaves. Two pants and two shirts shall be of terry-cotton, every year.

(ii) All employees who are engaged to work on the jobs on piece-rate system at mines, etc. shall be given uniforms like other piece-rated employees of packing plant and coal gang.

(iii) Shoes : All employees shall be supplied with two pairs of shoes every year.

(iv) Rain-Coats : Quality rain-coats should be supplied to all employees who have to move in open during monsoon particularly the employees of electrical department, quarries, sweepers, drivers, dragline operators, cleaners working on shovel and dumpers, heavy vehicle operators, gangmen, silo attendants, lab. staff, pump attendant, etc. every alternate year.

(v) Woollen Jersies : Quality woollen jersies should be supplied to all employees working in sanitation department, quarries, heavy vehicle operators and their mazdoos and helpers, car and truck drivers etc. every alternate year.

(vi) Helmets : All the employees who work in departments where accident chances are likely shall be supplied helmets.

10. HEAT ALLOWANCE:—All employees working in Kiln section, coal mill, boiler house, foundry, smithy-shop, steam loco, welding shop, slag factory, noduliser plant, cement mill fluxo and cement mill shall be paid heat allowance at the rate of 10% of total salary per month.

11. DUST ALLOWANCE : All employees working inside the factory and limestone quarry, mines, including sanitation department shall be paid dust allowance at the rate of 10 % of total salary per month.

12. WASHING ALLOWANCE :—All employees shall be paid Rs. 20 per month as washing allowance to wash uniforms, etc.

13. LEAVE TRAVEL ALLOWANCE:—One month's total emoluments shall be paid to every employee once a year as leave travel allowance, unconditionally. It shall be allowed to be accumulated upto 3 years.

14. LEAVE FACILITIES:—(a) 30 days privilege leave, with full pay and allowances shall be given to each employee every year without any condition.

(b) 15 days casual leave with full pay and allowances shall be given to each employee every year, without any condition.

(c) 21 days sick leave with full pay and allowances shall be granted to each employee every year unconditionally and it shall be allowed to be accumulated without any limit. No Medical Certificate shall be insisted upon by the employer for sick leave period of upto 6 days.

(d) 5 days paternity leave with full pay and allowances shall be granted to each employee whose wife gives birth, to attend to his children and house-hold affairs.

(e) Unavailed privilege leave, casual leave and sick leave shall be allowed to be encashed.

(f) While sanctioning privilege leave intermittent sundays to be excluded, as for the case of daily paid operatives.

15. FESTIVAL/BANK HOLIDAYS:—All the employees shall be given all bank holidays with full salary.

16. BREAD AND TEA/COFFEE:—One full bread and Tea/Coffee shall be supplied free of cost to all the night shift (second and third shifts) workers every day.

17. ACCIDENT:—During the period of absence due to accident while on duty, the employee concerned shall be paid full salary.

18. MEDICAL BENEFITS :—Full reimbursement of the medical bills of the employee concerned and his family members shall be made.

19. EDUCATION ALLOWANCE:—For the children of the employees studying outside in High School or Colleges the employees shall be given Rs. 100 per month, per child.

20. CONVEYANCE ALLOWANCE:—All employees who have to report for work in factory or quarry or at the water pumping station, magazines or any other place where they are detailed to work shall be paid Rs. 20/- per month as conveyance allowance.

21. HOUSING ADVANCE:—Every employee shall be given an advance equivalent to his 40 month's salaries, free of interest, for the construction of his house. The recovery of this amount would be made in 160 months.

22. PENSION SCHEME :—Pension scheme as under shall be introduced for all employees :

(a) For employee who die after 10 years' of service, an amount equal to half-a-month total salary, and in case of death after completing 20 years of service, an amount equal to 75% of the monthly total salary shall be paid as monthly pension to his wife until her death or re-marriage. If the wife of the deceased member is not alive, the amount of pension shall be given to the minor children of the deceased employee till they attain the age to 21 years.

(b) If an employee retires or resigns from service after serving the company for 20 years, the amount equal to half-a-month's total salary and in case of retirement or resignation after 30 years of service the amount equal to 75% of total monthly salary shall be paid, every month as pension to him till his death.

(c) The company shall guarantee employment to at least one son or daughter of the employee of the company, and in case of fatal accident the son/daughter shall be given employment immediately.

23. ACTING ALLOWANCE:—When an employee works in place of another employee who is in higher grade or post the difference in the pay of the employee concerned with a minimum of 10% of the total salary of the employee who is acting shall be paid as acting allowance to the employee who acted/officiated. The acting allowance shall be paid to an employee even if he acts/officiates for a day in a higher post or grade.

24. NO CONTRACT LABOUR:—No Contract labour shall be allowed to work inside the factory or the mines, or on the repair job of the roads of the mines or the connecting road where the company's dumpers and truck ply to feed lime-stone to crushing plant.

25. HEAVY DUTY ALLOWANCE:—All the operators of Dozer, Truck, Lorry, Bus, Dumpers, Fork-lift Truck, Shovel, Haleco Drill, Loco, Crane or any other heavy earth moving machinery shall be paid heavy duty allowance at the rate of Rs. 52/- per month.

26. CITY ALLOWANCE :—Those factories, quarries and offices which are situated near cities shall pay to their employees 10 % of their salary as city allowance, every month.

27. NOMENCLATURES :—Nomenclature and fittings of grades should be upward revised in consultation with the Federation.

28. SKILLED ARTISANS :—All the Skilled Artisans shall be given promotion to the next higher grade after every 5 years of working in the grade.

29. CEMENT AT CONCESSION:—For building or repairing the house, the employees shall be given upto 200 bags of cement on concessional rate at a discount of 50% of the ex-factory price.

30. GRATUITY:—One month's total salary including house rent allowance, shall be paid (last drawn) to all employees as gratuity for each year of service. The payment shall be made within a month from the date of leaving the service without any ceiling and with full interest on the gratuity amount.

31. PROVIDENT FUND :—Provident Fund contributions both from employer and employee shall be 10% of the total salary.

32. Loans for vehicles :—Loans to purchase vehicles should be given with liberal terms in consultation with the Federation.

33. INTERIM RELIEF :—All employees shall be paid Rs. 350/- per month from 1-10-1981 as interim relief.

34. EFFECT :—The above demands shall be given effect from 1-10-1981.

35. GENERAL :—(i) All the existing employees shall be brought under monthly paid system with all consequential benefits.

(ii) All employees shall continue to get their existing rights, benefits and privileges etc.

Sd/-

H.N. TRIVEDI, President

CEMENT MANUFACTURERS' ASSOCIATION

Express Building Opp. Churchgate Railway Station,
Bombay-400020.

Our Ref. No. 525/81

6th October, 1981

The Secretary,
Ministry of Labour,
Shram Shakti Bhawan,
Rafi Marg,
NEW DELHI-110001

Dear Sir,

Sub :—Constitution of Central Wage Board for Cement Industry.

We refer to our letter No. 33/472/81 dated 29th August 1981 and the subsequent discussion our President, Shri R.P. Nevatia had with Shri N.D. Tiwari, Union Minister for Industry and Labour and other officials in Udyog Bhavan on Friday the 25th September 1981 regarding the cement industry's request for constitution of a Central Wage Board for Cement Industry to consider the question whether revision of the wage structure of cement employees is needed and, if so, to what extent.

2. During the discussion, Shri Nevatia reiterated the industry's request for constitution of a Central Wage Board. The representative of your Ministry present at the said meeting opined that it would be difficult to constitute a Central Wage

Board without enlisting the co-operation of labour. He felt that labour is unlikely to agree to such a move. It was then suggested that the cement industry might consider the question of referring the dispute to arbitration.

3. The above suggestion was carefully considered by the Managing Committee of the Association at its meeting held on 1st October, 1981 in Bombay. The Committee is still of the view that in the larger national interest Government should consider constitution of a Central Wage Board, as proposed by the Association in its letter of 29th August 1981. However, if for any reason, it is not possible to constitute a Central Wage Board, the Association, as an alternative, would agree for a voluntary reference of the labour's demands to arbitration under Section 10A of the Industrial Disputes Act of 1947 as was done in 1977 when the Arbitration Agreement under Section 10A of the ID Act was published in the Gazette of India dated 24-12-1977 Part II, Sec. 3, Sub-section (ii). The Association hereby nominates Shri R.P. Nevatia, as the industry's representative on the Board of Arbitration. You may kindly inform labour accordingly.

4. We have received a fresh charter of demands from both Indian National Cement and Allied Workers' Federation and All India Cement Workers' Federation, a copy each of which is enclosed for information. We would request early action in the matter.

Thanking you,

Yours faithfully,

For Cement Manufacturers' Association

Sd/-

P.V. GUNISHASTRI, Chief Executive Officer

Encl : as above.

Copy to: The Private Secretary to

Shri N.D. Tiwari, Union Minister of Labour,
Shram Shakti Bhawan,
Rafi Marg,
New Delhi-110001.

Copy for information to :—

President,
Vice-President,
Members of the Managing Committee, and
All Members of The Association.

Members are requested kindly to inform the Association at an early date, the present position obtaining in their mines/factory/quarries against each of the above demands.

INDIAN NATIONAL CEMENT AND ALLIED WORKERS'

FEDERATION

Congress House, Bombay-400084.

Ref. No. HF: 49/30/9

30th September 1981.

Chairman,
Cement Manufacturers' Association,
Express Building,
Churchgate,
Bombay-400020.

Dear Sir,

Sub :—Charter of demands.

I am sending our charter of demands and resolutions passed at the 31st annual session of our Federation for the early and

favourable consideration by your association.

Awaiting your reply.

Yours Sincerely,
Sd/-
(H.N.Trivedi)
President

c.c.to :—Chief Labour Commissioner,
Government of India,
Secretariat, New Delhi.

Commissioner of Labour(C),
Wakefield House, 2nd Floor,
Sprott Road, Ballard Estate,
Bombay-400038.

**Commissioner of Labour,
Commerce Centre,
Tardeo Road,
Bombay-400034.**

INDIAN NATIONAL CEMENT AND ALLIED WORKERS' FEDERATION

**MAZDOOR KARYALAYA, CONGRESS HOUSE,
BOMBAY-400004.**

CHARTER OF DEMANDS

1. All following employees shall be covered by this Charter of Demands as detailed below effective from 1-10-1981:
 - (a) All employees—full-time, part-time, seasonal, permanent, temporary, probationer, casual, NMR, Trainee, Apprentice, Contract Labour and others.
 - (b) All employees working in new or old Cement factory, and mini-factories, Mines, Offices, Colony, etc.
 - (c) All employees working in the limestone, gypsum, latrite, churt and marine-labour and all employees in mines leased by the government directly or lease obtained by the contractor.
 - (d) All employees working in the limestone Mines leased obtained by third party but bulk quantity of the output consumed by the cement companies.
 - (e) All employees working in brick or lime kiln owned by the company or by third party but the bulk quantity of the product is consumed by the cement companies.
 - (f) All employees working in the lorries, trucks, trailers, etc. owned or hired by the company or by the third party used for the transport of cement, limestone, bricks, lime, slag, gypsum, sea-sand and fly-ash, etc.

2. MINIMUM EMOLUMENTS:—Minimum total emoluments for an unskilled employee shall be Rs.1000.50 per month by dividing it as under:—

Basic wages	Rs.	520.00
Dearness allowance for index number 435 @ 2.30 per point over and above index number 260 of All India Consumer Price Index (Base 1960 = 100)		
	Rs.	402.50
House rent allowance	Rs.	78.00
		TOTAL Rs. 1000.50

3. SCALES OF PAY:—The following scales of pay shall be introduced:

'E' 520-10-620-12-740
 'D' 533-12-653-13-783
 'C' 559-15-709-17-879
 'B' 598-18-778-20-978
 'A' 650-25-900-30-1200
 'TC' 540-12-660-13-790
 'I' 560-15-710-17-880
 'II' 580-18-760-20-960
 'III' 600-20-800-22-1020
 'IV' 650-25-900-30-1200
 'V' 670-27-940-32-1260
 'VI' 700-30-1000-35-1350
 'VII' 725-35-1075-40-1475

4. DEARNESS ALLOWANCE:—Over and above 260 points of All India Consumer Price Index (Base 1960=100), Rs. 2.30 per point shall be paid as dearness allowance.

5. ADDITIONAL DEARNESS ALLOWANCE :—15% of basic wages shall be paid as additional dearness allowance to all the employees except those in 'E' Grade.

6. HOUSE RENT ALLOWANCE:—House Rent Allowance shall be paid on the following rates:—

'E' 'D' and 'TC' Grades	Rs. 78.00 per month
'C' 'B' and I & II Grades	Rs. 91.00 per month
'A' 'III', IV, V, VI Grades	Rs. 104.00 per month
VII Grades	Rs. 115.00 per month

7. GUARANTEED INCREASE AND ADJUSTMENTS:-
All employees shall be given a salary increase of not less than Rs.350/- per month as guaranteed increase. The guaranteed increase shall be added to the existing total emoluments as on 30-9-1981 consisting on basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance, house rent allowance and award increase, and reworked into the new basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance and house rent allowance. If the new basic wage of any employee falls below the minimum of the new grade as a result of reworking his basic wage shall be brought up to the minimum of the grade applicable.

If the new basic wage falls in between the two steps in the revised demanded grades applicable as a result of reworking the basic wage it shall be brought up to the next higher step of the new grade.

After arriving at the new basic wage as mentioned above, one increment of new scale for every two years of service shall be added in the basic wages as service weightage.

8. HOUSE RENT RECOVERY:--House rent for the quarters provided by the Company may be recovered on the following basis:—

- | | |
|--|--|
| (a) For quarters roofed by tiles,
Sheets, leaves, but without
electricity. | Rs. 5.00 per month or the
existing whichever is less. |
| -do- with electricity | Rs. 10.00 per month |
| (b) Pucca quarters with latrine,
Kitchen, bath-room (one-room
tenement) without electricity. | Rs. 25.00 per month. |
| -do with electricity | Rs. 30.00 per month. |
| (c) Two-rooms quarters with
latrine, bath-room and
kitchen without electricity. | Rs. 40.00 per month. |
| -do-with electricity | Rs. 45.00 per month. |

- (d) Other bigger quarters with kitchen, bath-room, latrine, Rs.60.00 per month.
store-room, veranda but without electricity.
-do-with electricity & Rs.100% deduction
Fans in two rooms.

NOTE: No deduction shall be made for electricity and water supply. Wherever lesser rent is recovered than mentioned above that shall be continued, and whenever better facilities are provided they shall also be continued.

9. UNIFORMS:—(i) All employees shall be supplied with four sets of uniforms including four pants and four shirts—two full-sleeves and two half-sleeves. Two pants and two shirts shall be terry-cotton, every year.

(ii) All employees who are engaged to work on the jobs on piece-rate system at mines, etc. shall be given uniforms like other piece-rated employees of packing plant and coal gang.

(iii) shoes : All employees shall be supplied with two pairs of shoes every year.

(iv) Rain-Coats : Quality rain-coats should be supplied to all employees who have to move in open during monsoon particularly the employees of electrical department, quarries, sweepers, drivers, dragline operators, cleaners working on shovel and dumpers, heavy vehicle operators, gangmen, silos attendants, lab. staff, pump attendants, etc. every alternate year.

(v) Helmets Woollen Jersies : Quality woollen jersies should be supplied to all employees working in sanitation department, quarries, heavy vehicle operators and their mazdoors and helpers, car and truck drivers etc. every alternate year.

(vi) Helmets : All the employees who work in departments where accident chances are likely shall be supplied helmets for their safety.

10. Heat Allowance :— All employees working in Kiln section, coal mill, boiler house, foundry, smithy-shop, steam loco, welding shop, slag factory, nodulise rplant, cemen mill fluxe and cement mill shall be paid heat allowance at the rate of 10% of total salary per month.

11. Dust Allowance :— All employees working inside the factory and limestone quarry, mines including sanitation department shall be paid dust allowance at the rate of 10% of total salary per month.

12. Washing Allowance :— All employees shall be paid Rs. 20/- per month as washing allowance to wash uniforms, etc.

13. Leave Travel Allowance.—One month's total emoluments shall be paid to every employee once a year as leave travel allowance, unconditionally. It shall be allowed to be accumulated upto 3 years.

14. Leave Facilities.—(a) 30 days privilege leave, with full pay and allowances shall be given to each employee every year without any condition.

(b) 15 days casual leave with full pay and allowances shall be given to each employee every year, without any condition.

(c) 21 days sick leave with full pay and allowances shall be granted to each employee every year unconditionally and it shall be allowed to be accumulated without any limit. No Medical Certificate shall be insisted upon by the employer for sick leave period of upto 6 days.

(d) 5 days paternity leave with full pay and allowances shall be granted to each employee whose wife gives birth, to attend to his children and house-hold affairs.

(e) Unavailed privilege leave, casual leave and sick leave shall be allowed to be encashed.

15. Festival/Bank Holidays.—All the employees shall be given all bank holidays with full salary.

16. Bread and Tea/Coffee.—One full bread and Tea/Coffee shall be supplied free of cost to all the night shifts (second and third shifts) workers every day.

17. Accident.—During the period of absence due to accident while on duty, the employee concerned shall be paid full salary.

18. Medical Benefits.—Full reimbursement of the medical bills of the employee concerned and his family members shall be made.

19. Education Allowance.—For the children of the employee studying outside in High School or Colleges the employees shall be given Rs. 50/- per month, per child.

20. Conveyance Allowanc.—All employees who have to report for work in factory or quarry or at the water pumping station, magazines or any other place where they are detailed to work shall be paid Rs. 20/- per month as conveyance allowance.

21. Housing Advance.—Every employee shall be given as advance equivalent to him 40 months' salaries, free of interest, for the construction of his house. The recovery of this amount would be made in 60 months.

22. Pension Scheme.—Pension scheme as under shall be introduced for all employees :

(a) For employee who die after ten years' of service, an amount equal to half-a month total salary, and in case of death after completing 20 years of service, an amount equal to 75% of the monthly total salary shall be paid as monthly pension to his wife until her death or re-marriage. If the wife of the deceased member is not alive, the amount of pension shall be given to the minor deceased employee till they attain the age of 21 years.

(b) If an employee retires or resigns from service after serving the company for 20 years, the amount equal to half-a month's total salary and in case of retirement or resignation after 30 years of service the amount equal to 75% of total monthly salary shall be paid, every month as pension to him till his death.

(c) The company shall guarantee employment to at least one son or daughter of the employee of the company, and in case of fatal accident the son/daughter shall be given employment immediately.

23. Acting Allowance.—When an employee works in place of another employee who is in high grade or post the difference in the pay of the employee concerned with a minimum of 10% of the total salary of the employee who acting shall be paid as acting allowance to the employee who acted/officiated. The acting allowance shall be paid to an employee even if he acts/officiates for a day in a higher post or grade.

24. No contract labour shall be allowed to work inside the factory or the mines, or on the repair job of the roads of the mines or the connecting road where the company's dumpers and truck ply to feed lime-stone to crushing plant.

25. Heavy Duty Allowance.—All the operators of Dozer, Truck, Lorry, Bus, Dumpers, Fork-lift truck, Shovel, Halco

Drill, Loco, Crane or any other heavy earth moving machinery shall be paid heavy duty allowance at the rate of Rs. 52/- per month.

26. City Allowance.—Those factories, quarries and offices which are situated near cities shall pay to their employees 10% of their salary as city allowance, every month.

27. The following categories of employees shall be revised as under

(a) Armature Winder	IV & V Staff
(b) Ayak	I & II
(c) Blacksmith	B & A
(d) Carpenter	B & A
(e) Crane Driver	B & A
(f) Electrician-cum-wireman	B, A, IV, V, VI Staff

Those wiremen who are in the service of the company for the last 10 years or more and who do not possess wireman certificate.

(g) Fitter	B, A, IV, V and VIth grade staff.
(h) Khalasi	B and A
(i) Machinery Attendant worked in 'D' grade to 'E' grade.	D and C—Those who for 8 years should be promoted.
(j) M.T.D.	B, A, IV and V staff.
(k) Painter	C, B, and A
(l) Peon	D and C
(m) Pointsman	D and
(n) Watchman	C and B
(o) Havaldar	B, A and IV grade staff
(p) Welder	C, B, A, and IV grade Staff
(q) Laboratory Boy	C and B
(r) Testing Boy	B and A
(s) Sweeper	B and 10 years service B
(t) Hammerman	D and C
(u) Mistry	13, A and V staff They supervise the job of others.

Staff:

(1) Tallycheck Store-Issuer, Toolskeeper	T C. and I
(2) Loading Supervisor of Packing House	I and II
(3) Loading Supervisors who are supervising the job of unloading, coal, gypsum, pozzolone material and stone	I and II
(4) Mistry designation is not there in the list of nomenclature. Since they are doing the job of assisting the packing house foreman they should be given the grade.	IV in place of "A"
(5) Clerk packing house	III and IV
(6) All the clerks who have been doing the Excise work should be placed in	V

(8) Asst. Accountant be taken on Company's grade	V
(9) Clerk who relieves the cashier, be given grade	
(10) Nurse	IV, V and VI
(11) Pharmacist	IV, V and VI
(12) Laboratory Technician	VI and VII
(13) Dresser	II, III and IV
(14) Primary Trained Teacher	III and IV
(15) Secondary Trained Teacher	III and IV
(16) Trained Teacher Graduate	IV, V, VI and VII
(17) Asstt. Head Master	VII
(18) Clerk working as incharge of Canteen	V and VI
(19) Incharge gunny bags in Store	IV and V
(20) Time Keeper	III and IV
(21) P.I. Clerk working in Store	IV and V
(22) Clerk working on Bills, Cash Office, Cost, Excise work, Sales Tax and Income	IV, V, VI and VII
(23) Clerk Main Insurance	VI and VII
(24) Loading Supervisor of Packing Plant and Coal factory.	II, III and IV
(25) Sanitation Inspector	IV, V and VI
(26) Clerk working as magazine in-charge	V
(27) Radio Grapher	VI and VII
(28) Yard Supervisor	V and VI
(29) Shift in-charge	V and VI
(30) Charge hand and Asstt. Foreman.	VI and VII

28. All the Skilled Artisans shall be given promotion to the next higher grade after every 5 years of working in the grade.

29. Cement at Concession.—For building or repairing the house, the employees shall be given upto 200 bags of cement on concessional rate at a discount of 450 % of the ex-factory price.

30. Interim Relief.—All employees shall be paid Rs. 350/- per month from 1-10-1981 as interim relief.

31. Effect.—The above demands shall be given effect from 1-10-1981.

32. Gratuity.—One month's total salary including house rent allowance shall be paid (last drawn) to all employees as gratuity for each year of service. The payment shall be made within a month from the date of leaving the service without any ceiling and with full interest on the gratuity amount.

33. Provident Fund.—Provident Fund contribution both from employer and employee shall be 10% of the total salary.

34. General.—(i) All the existing employees shall be brought under monthly paid system with all consequential benefits.

(ii) All employees shall continue to get their existing rights, benefits and privileges etc.

[File No. L-29025/24/81-D III (B)]
SHASHI BHUSHAN, Under Secy.